



Stockholms
universitet

Systemekologiska institutionen

SE-106 91 Stockholm

Telefon 08-164258, Fax 08-158417

Jämställdhetsplan för 2008

En av utgångspunkterna för institutionens, liksom för universitetets, jämställdhetsarbete är att detta bidrar till ökad kvalitet i forskning och utbildning.

Jämställdhetsarbetet ska främja kvinnors och mäns lika rätt i fråga om studier, arbete, anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter. Institutionens målsättning med jämställdhetsarbetet är att skapa en på alla plan jämställd arbets- och utbildningsplats. Den övergripande visionen är att bryta ned de barriärer som hindrar kvinnor och män från att fullt ut utnyttja sin begåvning och personlighet.

Jämställdhetsarbetet ska utgöra en naturlig del i den ordinarie verksamheten.

Långsiktig plan för Systemekologiska institutionen:

Denna plan är baserad på den treåriga jämställdhetsplanen (2007-2010) för Stockholms universitet och anpassad till vår institution:

- 1. Sträva efter en jämställd rekrytering av kvinnor och män. Institutionen ska arbeta aktivt för att balansera antal män respektive kvinnor i alla personalkategorier.** Ansvarig: Prefekten och administrativa chefen.
- 2. Institutionens ska aktivt arbeta för att skaffa kvinnliga förebilder eftersom kvinnor är underrepresenterade på högre akademiska positioner, såsom lektorat och professurer. Detta anses mycket viktigt för institutionens utveckling i övrigt och särskilt som en kreativ miljö.** Ansvarig: Prefekten och administrativa chefen.
- 3. Institutionen ska aktivt arbeta för att främja jämställda undervisningsmetoder och examinationsformer, så att kvinnor väljer att gå vidare inom mansdominerade områden och män inom kvinnodominerade områden. På vår institution gäller det framförallt kvinnor till högre akademiska positioner och män till administrativt arbete.** Ansvarig: Prefekten, administrativa chefen, studierektor och jämställdhetskommittén.

4. **Vid alla antagningar och anställningar skall det underrepresenterade könet uppmanas och stödjas att söka. Strukturella faktorer som kan tänkas befästa den rådande obalansen ska beaktas och undvikas. Detta kan gälla val av sakkunniga, samråd med de sökande, etc.** Ansvarig: Prefekten, administrativa chefen och institutionsstyrelsen.
5. **Målet 2005-2008 är att uppnå 30% kvinnliga professorer vid SU. Rektor uppmanar oss att beakta detta genom att uppmuntra och stödja tänkbara kandidater, även de i föregående leden (e.g. lektorer, docenter, etc.). Målet ska beakta vid varje läraranställning.** Ansvarig: Prefekten.

Institutionens program för jämställdhetsarbete 2008

1. **Sträva efter en jämställd rekrytering av kvinnor och män. Institutionen ska arbeta aktivt för att balansera antal män respektive kvinnor i alla personalkategorier.** Ansvarig: Prefekten och administrativa chefen.
2. **Vid samtliga lärar- och forskaranställningar skall det underrepresenterade könet särskilt uppmuntras att söka. Eftersom annonser är så viktiga för att främja jämställdhet, ska jämställdhetskommittén medverka vid författandet av annonser om lediga anställningar.** Ansvarig: Institutionsstyrelsen.
3. **Jämställdhetskommittén ska informeras om hur jämställdhet har beaktats vid alla längre anställningar.** Ansvarig: Prefekten och institutionsstyrelsen.
4. **Könsfördelningen inom institutionens olika student- och personalkategorier, löneskillnader inom och mellan kategorier av anställda samt fördelningen av studiestöd skall kartläggas.** Ansvarig: Administrativa chefen samt forskarutbildningsansvariga.
5. **Alla ideér och förslag som jämställdhetskommittén fick under jämställdhetsdagen 2007 ska redovisas.** Ansvarig: Jämställdhetskommittén.
6. **En uppföljning av Jämställdhetsdagen 2007 ska genomföras under året.** Ansvarig: Jämställdhetskommittén.
7. **Fakultetsmedel för kvinnliga gästforskare bör utnyttjas..** Ansvariga: Professorer och universitetslektorer.
8. **Inom varje forskarutbildningsämne skall balans mellan kvinnliga och manliga seminarieledare/föreläsare eftersträvas.** Ansvariga: Forskarämnesansvariga.

9. **Anställda ska uppmuntras ta ut föräldraledighet, oavsett kön. Institutionen ska aktivt stödja möjligheten att kombinera forskning och familjeliv. Krav på prestation under föräldraledighet ska inte ställas.** Ansvarig: Prefekten.
10. **Möten och seminarier ska inte förläggas så tidigt eller så sent att småbarnsföräldrar får svårt att medverka.** Ansvarig: Sammankallande för möten.
11. **Frågor om jämställdhet och eventuell förekomst av sexuella trakasserier ska inkluderas i kursutvärderingarna.** Ansvarig: Kursledarna, studierektor och jämställdhetskommittén.
12. **Trakasserier på grund av kön och trakasserier av sexuell natur får inte förekomma inom institutionen. Om detta ändå händer, kan den som är berörd vända sig till jämställdhetskommittén för råd. Prefekten har dock ansvaret för att utreda fallet och informera jämställdhetskommittén om situationen.**
Ansvarig: Prefekten.
13. **Möteskulturen inom institutionen måste förbättras – så att alla uppmuntras att göra sin röst hörd.** Ansvariga: Ämnesföreträdarna. Jämställdhetskommittén ska informera om detta till varje avdelning.
14. **Jämställdhetskommittén ska utses årligen. Den ska huvudsakligen fokusera på jämställdhetsfrågor. Dess arbete ska uppmuntras och stödjas. Information om jämställdhetsarbetet ska ges vid personalkonferenser och personalmöten.**
Ansvarig: Institutionsstyrelsen samt doktorandråd.